

## **Regulamin Organizacyjny Naczelnej Pielęgniarki**

Naczelna Pielęgniarka wchodzi w skład pionu działalności podstawowej (lecnictwa) Szpitala. Swoją działalność prowadzi na podstawie następujących przepisów prawa:

- Ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej
- Ustawy o zakładach opieki zdrowotnej
- Ustawy o ochronie zdrowia psychicznego
- Kodeksu pracy
- Kodeksu etyki zawodowej
- Statutu, Regulaminów, Instrukcji i zarządzeń obowiązujących w SP ZOZ Państwowym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych.

Do zadań Naczelnej Pielęgniarki należy:

1. Ustalanie w porozumieniu z Ordynatorami standardów medycznych, wymaganych kwalifikacji i jakości pracy personelu pielęgniarskiego.
2. Planowanie:
  - a) obsad średniego i niższego personelu medycznego
  - b) wyposażenia stanowisk pracy
  - c) doskonalenia zawodowego
3. Koordynowanie i nadzorowanie merytoryczne pracy średniego i niższego personelu pielęgniarskiego Szpitala.
4. Opiniowanie zatrudnienia na stanowiska pielęgniarskie.
5. Ustalanie planów szkoleń personelu pielęgniarskiego oraz wysokości premiowania poszczególnych pracowników w porozumieniu z Pielęgniarkami Oddziałowymi.
6. Współudział z innymi komórkami organizacyjnymi w:
  - a) ustalaniu zasad wynagradzania
  - b) szkoleniu personelu
  - c) organizowaniu staży pielęgniarskich
  - d) ułatwianiu adaptacji zawodowej nowoprzyjętym pracownikom.
7. Systematyczne analizowanie i ocenianie jakości średniego i niższego personelu.
8. Rozpatrywanie skarg i wniosków związanych z jakością pracy personelu pielęgniarskiego.
9. Reprezentowanie pionu pielęgniarskiego na zewnątrz Szpitala.

Naczelna Pielęgniarka podlega bezpośrednio Dyrektorowi Szpitala.

Naczelnej Pielęgniarce podlegają pracownicy na stanowiskach: pielęgniarz i pielęgniarka, ratownik medyczny, sanitariusz i sanitariuszka, salowy i salowa, higienistka, rejestrator medyczny.